



INDICADORES DE CUMPLIMIENTO (CEPCI 2021)

NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
DIFUSIÓN EL ACTA DE SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CEPCI, A TRAVÉS DE SU PUBLICACIÓN EN LA PÁGINA DE INTERNET DE LA SECTUR.	PUBLICAR EL ACTA DE SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CEPCI, EN LA PÁGINA DE INTERNET DE LA SECTUR.	$\frac{\text{NÚMERO DE ACTAS DE SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CEPCI DE DIFUSIÓN OBLIGATORIA.}}{\text{NÚMERO DE ACTAS DE SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CEPCI DE DIFUSIÓN OBLIGATORIA QUE HAN SIDO PUBLICADAS.}} * 100$	PORCENTAJE %	ACTUACIÓN DEL CEPCI
PORCENTAJE DE DIFUSIÓN DEL "PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN LA ATENCIÓN DE PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN" ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECTUR.	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE FUERON INFORMADOS ACERCA DEL "PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN LA ATENCIÓN DE PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN".	$\frac{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON QUE FUERON INFORMACIÓN DE LA PUBLICACIÓN DEL "PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN LA ATENCIÓN DE PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN".}}{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECTUR.}} * 100$	PORCENTAJE %	ACTUACIÓN DEL CEPCI
PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN DEL "PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL".	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE FUERON INFORMADOS DEL "PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL".	$\frac{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN DE LA PUBLICACIÓN DEL "PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL".}}{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECTUR.}} * 100$	PORCENTAJE %	ACTUACIÓN DEL CEPCI
PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN DE LA PUBLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA.	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE FUERON INFORMADOS DE LA PUBLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA.	$\frac{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN DE LA PUBLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA.}}{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECTUR.}} * 100$	PORCENTAJE %	ACTUACIÓN DEL CEPCI
PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN DE LA CAPACITACIÓN REQUERIDA.	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE FUERON INFORMADOS DE LA CAPACITACIÓN REQUERIDA.	$\frac{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON INFORMACIÓN REFERENTE A LA CAPACITACIÓN.}}{\text{CANTIDAD DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECTUR.}} * 100$	PORCENTAJE %	ACTUACIÓN DEL CEPCI



**CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO AL
CÓDIGO DE ÉTICA, REGLAS DE INTEGRIDAD Y
CÓDIGO DE CONDUCTA COMO MÉTODO PARA MEDIR Y
EVALUAR RESULTADOS**

Fecha: _____

Nombre: _____

Categoría/Puesto: _____

Adscripción: _____

Comisionado(a): _____

1.- ¿El Comité de Ética de la SECTUR le entregó la “Carta Compromiso” en la que se informa de la aplicación y publicación de los Códigos de Ética y de Conducta?

Sí

No

2.- ¿Usted se enteró a través de la “Carta Compromiso” que los Códigos de Ética y de Conducta se encuentran publicados en la página de Internet de la SECTUR?

Sí

No

3.- ¿El Código de Conducta de la SECTUR le parece claro y comprensible?

Sí

No

4.- ¿El Código de Conducta le permite recordar los valores de la SECTUR?

Sí

No

5.- ¿Usted aplica los valores contenidos en el Código de Conducta, en el desempeño de sus labores?

Sí

No

6.- ¿Considera que en su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Sí

No



7.- ¿Considera que sus compañeros de trabajo en la SECTUR se conducen con respeto y responsabilidad en el desempeño de sus actividades laborales?

Sí

No

8.- ¿Considera que en la SECTUR se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Sí

No

9.- ¿En algún momento ha sentido discriminación en la SECTUR debido a su género o preferencias sexuales?

Sí

No

10.- ¿Después de leer la “Carta Compromiso” usted ha consultado los mecanismos para denunciar los comportamientos éticos inapropiados de los servidores públicos?

Sí

No

11.- ¿Conoce el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética?

Sí

No

12.- ¿Tiene usted alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

Sí ¿Cuál? _____

No

Firma